

# Jaarverslag 2016 YWCA Nederland

## Inleiding

N.a.v. de World Council van de World YWCA In Bangkok 2015, zijn er bij de YWCA Nederland in lijn met de daar genomen besluiten een aantal zaken in gang gezet:

- *Good governance* onder de loep, het herijken van statuten en regelement
- *Intergenerational leadership*, meegenomen in statuten en regelement
- *Bold female leadership*, een programma over vrouwelijk leiderschap
- *Aandacht voor LBGHT*, deelname aan internationaal platform en eigen activiteiten

Dit heeft nieuwe zaken in gang gezet en veel kracht en tijd gevraagd van het bestuur en actieve leden, immers de 'andere bijzondere' activiteiten zijn er ook nog en vragen aandacht, en er is de zorg voor ons fysieke huis het 'Mary Barger huis'.

## Het Mary Barger huis

Het Mary Barger huis is een pand aan ons nagelaten uit begin vorige eeuw. Het is net niet oud genoeg om een monument te zijn. Het is een prachtig pand wat veel aandacht vraagt qua onderhoud, maar een mooie thuisplek voor onze organisatie.

In 2015 is de gehele achterkant van het gebouw gerenoveerd en in 2017 zal hetzelfde met de voorkant gebeuren. Daarnaast is eind 2015 de YWCA van het souterrain naar de beletage verhuisd, en is de beletage deels gerenoveerd. De verhuizing en renovatie heeft een groot gedeelte van onze capaciteit opgesoupeerd in 2015.

Sinds 2015 wordt het souterrain verhuurd aan een stel als klussenproject met een grote reductie in de huurprijs, opdat een verhuurbaar appartement met tuin het resultaat zal zijn. De YWCA had op het moment niet zelf de middelen dit te realiseren. Een mooie en praktische oplossing.

De bovenverdiepingen worden via SSH verhuurd aan studentes. Het contact met SSH is vernieuwd en afspraken zijn opnieuw onder de loep genomen en afgestemd. Idem zo met alle anderen betrokken bij het pand.

Een deel van de tuin is in beheer bij een tuincommissie uit de wijk, die er biologisch tuinieren met veel plezier. Zo is er ook nog een wijkfunctie aan ons pand verbonden.

## Het bestuur

Het bestuur van de YWCA bestaat uit onbezoldigde bestuursleden. Zij zijn allemaal gemiddeld 4 uur per week kwijt aan hun bestuurstaken. Zij zijn verantwoordelijk voor het aansturen van de vereniging, maar ook voor het Mary Bargerhuis.

Er zijn geen werknemers in dienst bij de YWCA. Het laatste contract voor een project in Palestina is afgewikkeld. Het project Olijfboomcampagne, voortkomend uit een initiatief van

de YWCA, is inmiddels verzelfstandigd als Stichting. Deze stichting heeft het Mary Barger huis als postadres.

Dit geldt voor nog een aantal andere goede doelen organisaties, die geen eigen pand in bezit hebben. Het Equality Centre is lange tijd huurder geweest van een kantoorruimte, maar dit contract is afgerond.

De grote zaal is te huur, wanneer activiteiten niet in strijd zijn met de doelstellingen van de YWCA. De ruimte is helaas niet rolstoeltoegankelijk.

Meer informatie treft u aan op onze website [www.ywca.nl](http://www.ywca.nl)

Naast dit alles is er dit jaar hard gewerkt aan verbetering van het profiel van de YWCA Nederland. Er is een nieuwe website ontwikkeld, een huisstijl, met een sjabloon voor PowerPointpresentaties en briefpapier. De vervolgstap is een informatiefolder.

Intern is er hard gewerkt aan de archivering van alle stukken, dit heeft enige vertraging opgelopen, maar zal in 2017 worden afgerond. Het uitzoeken en archiveren van contracten, sleutelovereenkomsten en samenwerking met derden begint langzaam op orde te komen.

Momenteel staan er vacatures uit voor de bestuur bezetting. Het bestuur is onderbemensd, met name in de categorie 30+. De vacatures staan gemeld op de site van de vrijwilligerscentrale.

## **Commissies:**

### **Good Governance Commissie**

De commissie Good Governance is ontstaan naar aanleiding van de World Council 2015. Het is een 'slapende' commissie die in actie komt wanneer nodig. Voor het jaar 2016 heeft de commissie zich ingezet op 3 punten. Hiervoor heeft er in april 2016 een 'good governance dag' plaatsgevonden waar de volgende thema's met alle aanwezige leden zijn besproken.

- Statuten en huishoudelijk reglement  
Deze waren verouderd en zijn opnieuw bekeken en besproken. Er zijn wijzigingen doorgevoerd en goedgekeurd op de ALV van 28 mei 2016 en als hamerstuk ingediend en goedgekeurd op de ALV van 26 november.
- Nominatie commissie  
Naar aanleiding van de nominatieprocedure richting de World Council 2015 is gevraagd om de commissieprocedure onder de loep te nemen. Er is een voorstel gedaan en goedgekeurd op de ALV van 28 mei 2016. Het voorstel is dat er 1 nominatiecommissie komt voor alle procedures, daarnaast zijn er een aantal wijzigingen doorgevoerd betreft de procedure. Voor meer informatie kunt het document 'Good Governance, uitkomsten van werkgroep 'nominatie procedure' opvragen bij [info@ywca.nl](mailto:info@ywca.nl).

### Introductie

De ervaring is dat het voor nieuwe leden vaak zoeken is binnen de organisatie wat zij kunnen

betekenen en wie of wat de YWCA is. Het doel is nieuwe leden zich welkom te laten voelen. Nieuwe leden een 'good feeling' over de YWCA mee te geven. Dit is gedaan door aandacht te hebben voor de individu binnen de organisatie. Hiervoor is een introborrel georganiseerd waar informatie werd gegeven aan potentieel nieuwe leden van de YWCA Nederland. Ook is er een informatiepakket ontwikkelt voor nieuwe leden. Deze bestaat uit algemene informatie, bestaande commissies en een smoelenboek.

### World Council Delegatie commissie

Elke 4 jaar wordt er een nieuwe World Council delegatie commissie benoemd. Vanaf 2013 is de delegatie van de World Council Bangkok actief. De eerste twee jaar staan in het teken van voorbereiding en de laatste twee jaar staan in het teken van implementatie en overdracht. In het jaar 2016 heeft de delegatie zich beziggehouden met implementatie. De delegatie had twee doelstellingen: 'good management and accountability' en 'sexual orientation en gender identity'. Deze zijn beiden op hun eigen manier geïmplementeerd in de vereniging. Er is een commissie 'good governance' actief en er heeft een skype meeting plaatsgevonden betreft 'sexual orientation en accountability' met vrouwen uit verschillende werelddelen.

Twee andere hoofdonderwerpen die de delegatie meegenomen heeft vanuit de World Council 2015 zijn intergenerationeel leiderschap en vrouwelijk leiderschap.

In januari heeft er een vergadering plaatsgevonden waarin de overdracht en taken van het na traject zijn afgestemd en vervolgens uitgevoerd. Er is een verslag 'world council 2015' gemaakt (deze is op te vragen door een mail te sturen naar [info@ywca.nl](mailto:info@ywca.nl)), een draaiboek voor de overdracht en er zijn bedankjes gestuurd naar de donateurs. In het jaar 2017 zal de overdracht centraal staan voor de nieuwe delegatie die in 2019 Nederland zal vertegenwoordigen in Zuid-Afrika.



### Golden Girl commissie

Binnen YWCA werd intern een golden girl uitgereikt voor iemand met bijzondere verdiensten in het kader van vrouwelijk leiderschap. In het bestuur is besloten n.a.v. de World Council, in 2015 bij het 95-jarig bestaan van de YWCA om ook een externe golden girl te gaan uitreiken met een externe jury. De leden steunden dit idee.

Het doel is vrouwelijk leiderschap op een prominente manier in beeld te brengen, zichtbaar te maken en te promoten. In 2017 zal de golden girl zowel intern als extern door nominaties/voordrachten beoordeelt via een jury van externen plaats vinden. De winnaars ontvangen een beeldje en krijgen een jaar gratis lidmaatschap van YWCA.

### Commissie VNVR Resolutie 1325

Lidstaten van de VN zijn verplicht een nationaal actieplan op te stellen n.a.v. VNVR Resolutie 1325. Het beschermen van vrouwen in gewapende conflicten en het vergroten van hun deelname in vredesonderhandelingen op voet van gelijkwaardigheid met mannen vormt de

kern van deze resolutie. Na zich actief te hebben ingezet in de inhoudelijke ontwikkeling ervan, heeft YWCA-NL op 8 maart 2016 het derde Nederlandse Nationaal Actieplan 1325 (NAP III), getekend.

De commissie VNVR Resolutie 1325 van de YWCA- NL heeft geïnventariseerd naar mogelijkheden om constructief samen te werken met zusterorganisaties van de YWCA, met lid organisaties van het Platform Vrouwen en Duurzame Vrede en overige medeondertekenaars van NAP III. Concreet bieden de uitkomsten hiervan mogelijkheden om in drie van de focuslanden t.w. DRC (Democratische Republiek Congo), Zuid-Sudan en Columbia kleinschalige projecten uit te voeren. Tevens zijn er ideeën om op wereldniveau, waar de YWCA zich bij uitstek voor leent, bewustwordingsactiviteiten rondom VNVR Resolutie 1325 uit te voeren.

Rond de zomerperiode heeft het Ministerie van Buitenlandse zaken i.h.k.v. Women, Peace and Security een groot subsidiebedrag beschikbaar gesteld voor ondertekenaars van het NAP. Save The Children-NL heeft in de hoedanigheid van 'leadparty' YWCA-NL benaderd om een aanvraag te doen. Samen met AWEPA en WIN is er een consortium gevormd, een driejarig programma uitgewerkt en op 15 augustus een aanvraag ingediend van 2 miljoen euro. In oktober heeft Het Ministerie te kennen gegeven de subsidie niet aan dit consortium te verlenen. Een evaluatiebijeenkomst over dit besluit zal begin 2017 plaatsvinden.

Desalniettemin, heeft de commissie er vertrouwen in dat de YWCA-NL substantieel bij kan dragen aan de implementatie van NAP III en daarmee tevens een stevig trackrecord kan opbouwen m.b.t. de mensenrechten van vrouwen, conform de YWCA 's visie ten aanzien van 'transformational leadership van vrouwen en meisjes'.

Op dit moment werkt YWCA-NL en de overige ondertekenaars aan de Theory of Reference voor het fonds 'Small Seeds for big Baops'. Dit fonds biedt kleine maatschappelijke organisaties de mogelijkheid aanvragen te doen tot een bedrag van 50.000,- euro. Verwacht wordt dat in het voorjaar van 2017 dit fonds beschikbaar wordt gesteld. De YWCA-NL zal, al dan niet in samenwerking met een andere ondertekenaar, een aanvraag indienen om projecten uit te voeren in de genoemde focuslanden.

### **Internationale Commissie**

We hebben als commissie een mooi jaar gedraaid waarin we zijn gestart met een mooi nieuw project. We zijn begonnen met een activiteit rondom Marije Cornelissen, voormalig Europarlementariër en dit jaar VN Vrouwenvertegenwoordiger namens Nederland. Zij heeft aan een klein groepje leden en niet-leden meer verteld over wat zij doet in deze functie en de verhalen van vrouwen die ze tot dan toe had verzameld. Haar focus lag bij het thema duurzaamheid en daar lag ook de focus van de verhalen die zij wilde gaan vertellen bij de Algemene Vergadering van de VN. Als kers op de taart deelde ze wat feministische liedjes met een aantal jonge leden! 😊

Het tweede gedeelte van het jaar stond in het teken van het Women's Culture House (voorheen het Cultuurhuis). We besloten dat we als commissie graag wat wilden doen voor vluchtelingenvrouwen. Dit idee is ontstaan naar aanleiding van de contacten die zijn ontstaan bij de uitreiking van de Golden Girl Trofee aan de vrijwilligers van Vluchtelingenproject Utrecht, die geweldig werk doen in Utrecht voor vluchtelingen.

Om een budget te hebben voor dit project hebben wij met Koningsdag op de Vrijmarkt in Utrecht gestaan waar we ongeveer €200,- hebben opgehaald. Met dit budget hebben we een mooie start kunnen maken. Na wat vertraging hebben we in december een eerste avond gehad bij het asielzoekerscentrum in Utrecht. We hadden een programma, hapjes en drankjes en we hoopten op 10-15 vrouwen. En toen kwamen er ineens 50 vrouwen uit allerlei verschillende landen! Volgens een vrijwilliger die ons hielp en zelf in het AZC woont was dit ontzettend bijzonder, omdat een mix van nationaliteiten niet zo vaak voorkomt. Er waren onder andere Syrische, Afgaanse en Eritrese vrouwen. En dat programma kwam niet echt van de grond, want de muziek ging aan en het was groot feest!



Binnenkort gaan we kijken hoe we dit project verder uit kunnen bouwen. We willen namelijk ook graag inhoudelijke avonden voor de vrouwen verzorgen, op basis van hun wensen.

Ook zullen we plannen gaan maken voor 2017 door terug te kijken naar de afgelopen jaren en door te kijken waar we als commissie naar toe willen.

### **Mensenrechten Commissie**

Deze commissie is in ruste door een gebrek aan bemensing. Het kan zijn, dat door nieuwe vrijwilligsters deze commissie weer een nieuwe invulling krijgt.

### **Campagnes en projecten**

Er is een campagne ingezet met een driedaagse training voor jonge vrouwen en een aantal lezingen.

De campagne staat in het teken van vrouwelijke leiderschap.

- Wat is vrouwelijk leiderschap voor? Dit was de eerste vraag waarmee door studenten van de universiteit van Utrecht een onderzoek is gedaan naar de beleving van vrouwelijk leiderschap binnen de YWCA. In het onderzoek werd een literatuurstudie gedaan, een aantal interviews afgenomen en aanbevelingen gedaan. Uit deze samenwerking lijkt een duurzame relatie met de universiteit van Utrecht te zijn ontstaan, welke wij zeer waarderen.
- Hoe geef je vorm aan je eigen vrouwelijk leiderschap? Hier is een training reeks voor opgezet gericht op jonge vrouwen. In drie zaterdagen krijgen ze van geheel verschillende professionals ondersteuning en training bij het ontdekken van hun eigen vrouwelijk leiderschap.
- Hoe ervaar je vrouwelijk leiderschap? Dit vragen we aan vrouwen met een carrière, die daaraan vorm gegeven hebben. Voorbeelden zijn belangrijk voor vrouwen en meiden om steun van te ontvangen en dilemma's te leren kennen en herkennen. Ook voor mannen kan het interessant zijn om te horen wat vrouwelijk leiderschap voor vrouwen betekent en hoe het vorm krijgt. Deze lezingen staan open voor iedereen die geïnteresseerd is en we hebben prominente dames gevonden om te spreken. In 2016 is de voorbereiding voor deze activiteit gedaan en dit heeft veel inzet gekost.

- Uit al deze verschillende aspecten zullen we, met o.a. behulp van de ondersteuning van het Marieke Kloostermanfonds, kijken naar verdere invulling in het tweede deel van 2017.



**Deelname in:**

De YWCA is lid en neemt deel aan meerdere Nederlandse platforms, zoals het Breed Mensenrechten Overleg (BMO), de samenstelling van de Nederlandse VN-delegatie voor vrouwen o.l.v. Marije Cornelissen, de Nationale Vrouwen Raad (NVR) e.a..

De YWCA heeft geen betaalde krachten en daarom is het voor ons lastig geweest concreet deel te nemen aan veel overleg overdag. Gezien de gemiddeld genomen relatief jonge samenstelling van het bestuur en de commissies, betreft het vooral werkende of studerende vrouwen die actief zijn. Veel van de vergaderingen van deze organisaties vinden overdag plaats en zijn dan moeilijk in te plannen. Toch is het voornemen om 2017 te bekijken of hier meer in gedaan kan worden. Dit wordt een mooie uitdaging.